



Vorwort

Die Bruchsaler Farben haben beschlossen, die schon heute im Unternehmen geltenden und oft unausgesprochenen Regeln in einem Verhaltenskodex zusammenzufassen. Dies ist für uns selbst wichtig, um uns immer wieder an diese gemeinsamen Regeln des Miteinanders zu erinnern, stellt aber vor allem für unsere Kunden und unsere Firma einen Mehrwert dar. Schon heute liefern wir in über 100 Länder dieser Erde und beziehen unsere Rohstoffe ebenso aus der ganzen Welt. Internationale Lieferketten funktionieren im Vertrauen auf gemeinsamen Vorstellungen und Werten. Diese wollen wir mit unserem Verhaltenskodex sichtbar machen und so ein Versprechen gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und nicht zuletzt auch den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abgeben.

Die Bruchsaler Farben stehen in ihrer Vielfalt für gesetzestreuces Handeln, fairen Wettbewerb, das Einhalten von ökologischen und sozialen Standards sowie für die Achtung des individuellen Menschen.

Die Geschäftsführung der Bruchsaler Farben verpflichtet sich ausdrücklich selbst zur Einhaltung dieses Kodex und möchte Beispiel für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens sein. Selbstverständlich gilt der Verhaltenskodex für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Bruchsaler Farbenfabrik GmbH & Co. KG, welche die Einhaltung durch ihre Unterschrift bestätigt haben.

Gesetzestreuendes Verhalten

Nationale und internationale gültige Gesetze bilden weltweit den Rahmen für unser Handeln. Insbesondere Korruption ist ein gravierendes Problem, bei dem Lücken in Gesetzen oder Grauzonen ausgenutzt werden, um sich Vorteile zu verschaffen. Solches Verhalten mag zunächst einen kurzfristigen Vorteil bringen, führt aber dauerhaft zu verzerrtem Wettbewerb, verhindert Fortschritt und Innovationen und schädigt letztendlich jeden in unserer Gesellschaft.

Unser Unternehmensgrundsatz: Wir halten uns an geltende Gesetze und tolerieren keine Korruption. Unsere Geschäftstätigkeit beruht nicht auf Gefälligkeiten, sondern auf ehrlichem Handeln. Bestechungen nehmen wir nicht an, ebenso werden wir keine ausgeben. Auf eine Geschäftsoption mit gesetzlichem oder moralisch nicht einwandfreiem Hintergrund verzichten wir im Zweifel.

Ethische Standards, Einhaltung der Menschenrechte, Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Moderne Sklaverei und das Missachten von Menschenrechten sind weltweit Probleme. Nicht immer ist es einfach, dies entlang der Lieferketten nachzuvollziehen und daraus die entsprechenden Konsequenzen zu ziehen. Als ein Betrieb, der Metallverbindungen verarbeitet und herstellt, sind Konfliktminerale oder -rohstoffe ein besonders wichtiges Thema. Sie dienen zur Finanzierung von Krieg, Bürgerkrieg und anderen Verbrechen, da die Herkunft einfach verschleiert werden kann und oft schlecht nachvollziehbar ist.

Unser Unternehmensgrundsatz: Wir achten und schützen die weltweiten Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte. Jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel lehnen wir ab. Für unsere Produktion beziehen wir keine Metalle, Metallverbindungen oder Minerale, die unter den Begriff Konfliktminerale fallen.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit, Verbot von Diskriminierung

Wir fördern in unserer Firma respektvolles und partnerschaftliches Miteinander, Vielfalt und Toleranz. Wir glauben daran, dass ein solches Miteinander positive Auswirkungen auf Gesundheit, Zufriedenheit, Ideen und Innovationen hat. Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind maßgeblich für einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang. So wollen wir ein Höchstmaß an Produktivität, Kreativität und geschäftlichem Erfolg erreichen und fördern dabei individuell die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Unser Unternehmensgrundsatz: Wir nehmen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Individuen wahr und respektieren die jeweilige Lebenseinstellung. Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale dulden wir nicht. Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgt immer auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten, nicht aufgrund anderer Merkmale.

Ökologisch verantwortungsvolles Handeln sowie Schonung der Ressourcen

Eine umweltgerechte Herstellung von Produkten ist heutzutage ein wichtiges Kriterium, aufgrund dessen entschieden wird, ob ein Interessent zum Kunden wird. Dabei sind es nicht nur große Innovationen, die zu mehr Nachhaltigkeit führen, sondern jeder kleine Schritt zählt.

Unser Unternehmensgrundsatz: Wir setzen uns dafür ein, unsere Produktion umweltfreundlicher, effizienter und weniger energieintensiv zu gestalten. Diesen kontinuierlichen Fortschritt dokumentieren wir in einem Bericht, der ab 2022 jährlich erscheint. Die Umweltverträglichkeit unserer Produkte und die Herstellungsverfahren werden wir regelmäßig überprüfen und gegebenenfalls optimieren. Unser Unternehmen ist zertifiziert nach ISO 9001: 2015. Wir streben eine Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001 (Umweltmanagement) an.

Vertraulichkeit, respektvoller und partnerschaftlicher Umgang miteinander

Der faire und freie Wettbewerb wird durch Wettbewerbsgesetze besonders geschützt. Dies ist keine Einschränkung, sondern ermöglicht eine freie marktwirtschaftliche Entfaltung. Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Produzenten verhindern diesen Wettbewerb, was zu Lasten von fairen Preisen, Qualität und Kundenzufriedenheit geht.

Unser Unternehmensgrundsatz: Die hohe Qualität unserer Produkte und unser Kundenservice sind der Schlüssel zu unserem Erfolg. Wir stehen für einen fairen und freien Wettbewerb. Unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber verhalten wir uns ehrlich. Unser Ziel ist es, eine lange und vertrauensvolle Geschäftsbeziehung aufzubauen und diese gemeinschaftlich zu pflegen. Geschäftlich anvertraute Geheimnisse und Erkenntnisse werden von uns gewahrt.

Beschaffung, Zollrecht und Steuern

Internationale Lieferketten haben eine eigene Dynamik. Qualität wird oft gegen Verfügbarkeit abgewogen. Nicht immer ist es einfach, den richtigen Lieferanten zu finden. Die Versteuerung und der Zoll auf Waren unterliegen nationalen und international gültigen Gesetzen und Vorgaben, die äußerst unterschiedlich ausfallen können.

Unser Unternehmensgrundsatz: Wir wählen Lieferanten und Dienstleister nach sachlichen Kriterien sorgfältig aus. Unser Ziel ist es, eine bestmögliche Qualität zu bekommen, weil wir nur diese an unsere Kunden weitergeben wollen. Die von uns erstellten Steuererklärungen und -anmeldungen sind wahrheitsgemäß und von anerkannten Wirtschaftsprüfungsunternehmen bestätigt. Alle zollpflichtigen Waren werden von uns ordnungsgemäß verzollt. Alle Geschäftsbeziehungen auf Lieferanten- und Kundenseite werden entsprechend geltendem Recht regelmäßig und automatisch mit internationalen Sanktionslisten abgeglichen.

Arbeitssicherheit

Arbeitgeber tragen eine besondere Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Von der Arbeit in einem Betrieb können Gefahren ausgehen, die es zu vermeiden gilt.

Unser Unternehmensgrundsatz: Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geht vor. Wir bieten bestmöglichen Arbeits- und Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen sowie zusätzlich auf Basis unserer eigenen Ansprüche, die teilweise

darüber hinaus gehen. Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Belegschaft sind höchstes Gut.

Datenschutz

Der Schutz der Privatsphäre im Umgang mit personenbezogenen Daten ist gesetzlich besonders geregelt. Die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und sonstige Nutzung personenbezogener Daten bedarf grundsätzlich der Einwilligung des Betroffenen oder einer vertraglichen bzw. gesetzlichen Regelung.

Unser Unternehmensgrundsatz: Zum Schutz der uns anvertrauten personenbezogenen Daten haben wir Maßnahmen getroffen, um Diebstahl zu verhindern. Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten bestmöglich. Das Sammeln, Erheben, Verarbeiten, Nutzen und Speichern personenbezogener Daten geschieht im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben wie z. B. der DS-GVO.

Proaktives Verhalten

Wir möchten unsere Kunden und Lieferanten bitten, diesen Verhaltenskodex zur Kenntnis zu nehmen und uns darüber zu informieren, wenn Sie potenzielle Verstöße dagegen wahrnehmen. Oft sieht man sein eigenes Verhalten durch die Augen eines anderen besser. Unser Ziel soll es sein, diesen Verhaltenskodex stets mit Leben zu füllen.

Auch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möchten wir ermutigen, konträres Verhalten zu unserem Kodex zu melden. Jegliche Meldung wird strikt vertraulich behandelt und hat keine negativen Auswirkungen für den Meldenden. Ansprechpartner können alle Mitglieder der Geschäftsleitung oder auch der Betriebsrat sein.

25.02.2025



Ronald Levi, Geschäftsführung